

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АНСАМБЛЬ ПЕСНИ И ТАНЦА»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г., Законом Астраханской области от 28.05.2008 № 23/2008-03 «О противодействии коррупции в Астраханской области» с целью защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка, общественной безопасности и определения задач, основных принципов противодействия коррупции, а также мер по предупреждению коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) является локальным актом ГАУК АО «Астраханский государственный ансамбль песни и танца» (далее – Ансамбль), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками Ансамбля.

1.3. Политика отражает приверженность Ансамбля и его сотрудников высоким этическим стандартам при реализации уставных задач для совершенствования нравственной основы, следования лучшим практикам управления и поддержания деловой репутации Ансамбля на должном уровне.

1.4. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

**антикоррупционная политика** – антикоррупционная деятельность Ансамбля, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**антикоррупционная комиссия по противодействию коррупции** (далее – Комиссия) в Ансамбле является общественным, постоянно действующим совещательным органом, созданным для обеспечения взаимодействия органов самоуправления, правоохранительных органов, органов государственной власти в процессе реализации антикоррупционной политики в Ансамбле;

**антикоррупционная экспертиза правовых актов** – деятельность по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

**коррупция** – принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в Ансамбле, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и (или) юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

**коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

**коррупциогенный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

**предупреждение коррупции** – деятельность Ансамбля по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.5. Ансамбль и все работники должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, установленные в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, основными требованиями которых являются запрет на дачи взяток (т.е. предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду (преимущество) с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом), запрет получения взяток (т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду (преимущество) за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом) и запрет посредничества и попустительства во взяточничестве (т.е. отсутствия в Ансамбле адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получения взяток связанными с Ансамблем лицами).

1.6. В своей профессиональной деятельности все работники Ансамбля должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

1.7. Директор-художественный руководитель Ансамбля отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

1.8. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на всех работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

2.1. Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупции в Ансамбле;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Ансамбля.

2.2. Основными задачами настоящей Политики являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов противодействия коррупции в Ансамбле;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Ансамбле.

## **III. ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

3.1. Противодействие коррупции в Ансамбле осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

3.2. Принципы деятельности Комиссии:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

#### **IV. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- антикоррупционное информирование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

#### **V. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Ансамбле.

5.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Астраханской области.

#### **VI. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ИНФОРМИРОВАНИЕ И ПРОПАГАНДА**

6.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Ансамбле в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

6.2. Организация антикоррупционного информирования в Ансамбле осуществляется Комиссией.

6.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собою целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа в Ансамбле по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

## **VII. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕХАНИЗМЫ**

7.1. Требование от всех работников соблюдения настоящей Политики, информирование о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

7.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры, проведение с новыми работниками вводного тренинга по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников периодических информационных семинаров.

7.3. Проведение собрания с работниками Ансамбля по вопросам антикоррупционной политики в области культуры.

7.4. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди должностных лиц и работников Ансамбля по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при оказании услуг и выполнении своих должностных обязанностей.

7.5. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств и их целевому использованию.

7.6. Усиление контроля над ведением документов строгой отчетности.

7.7. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Ансамбле.

7.8. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Ансамбле. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

7.9. Работникам Ансамбля запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого законодательства.

7.10. Ансамбль обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и (или) выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пересечения рисков вовлечения работников Ансамбля в коррупционную деятельность.

7.11. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Ансамбля, задокументированы и доступны для проверки. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Ансамбля строго запрещается и расценивается как правонарушение.

## **VIII. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

8.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Ансамбля от имени Ансамбля могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их профессиональной деятельностью в Ансамбле, могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Ансамбля;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Ансамбля, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним нормативным документам Ансамбля и нормам применимого законодательства.

8.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Ансамбля, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях в которых официально участвует Ансамбль, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

8.3. Не допускаются подарки от имени Ансамбля, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **IX. ОПОВЕЩЕНИЕ О КОРРУПЦИОННЫХ ДЕЙСТВИЯХ И ОТКАЗ ОТ САНКЦИЙ**

9.1. При появлении у любого работника или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников или иных лиц, которые взаимодействуют с Ансамблем, они могут сообщить об этом своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

9.2. Ансамбль заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **X. КОМИССИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

10.1. Задачами Комиссии являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;

- участие в подготовке предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

- обеспечение контроля за качеством и своевременностью решения вопросов, содержащихся в обращениях граждан.

10.2. Функциями Комиссии являются:

- разработка основных направлений антикоррупционной политики;

- участие в разработке и реализации антикоррупционных мероприятий, оценка их эффективности, осуществление контроля за ходом их реализации;

- участие в рассмотрении заключений, составленных по результатам проведения антикоррупционных экспертиз;

- подготовка проектов решений по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды;

- подготовка в установленном порядке предложений по вопросам борьбы с коррупцией.

## **XI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

11.1. Все работники Ансамбля, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

11.2. Поскольку Ансамбль может быть подвергнут санкциям за участие работников и третьих лиц, которые взаимодействуют с Ансамблем, в коррупционной деятельности, по каждому разумному обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут проводиться служебные расследования.

11.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе руководства Ансамбля, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям предусмотренным законодательством Российской Федерации, Астраханской области, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.